



**ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH  
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**



Związek  
Rzemiosła  
Polskiego

## **KONFERENCE**

### **Příležitosti a překážky současného pracovního trhu Implementace flexicurity v ČR**

**25. února 2015, 9:00 – 17:00 h, hotel DAP, Vítězné nám. 4, Praha 6**

Vysoce praktická pracovní konference představí nové příležitosti ke zpružnění a zvýšení spolehlivosti vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Na konferenci se dotkneme zajímavých témat jako např.: Jak z hlediska zaměstnavatele optimalizovat strukturu zaměstnaneckých poměrů? Nabízí zaměstnavatelé dostatek flexibilních pracovních úvazků? Je o ně vůbec zájem? Proč jich zaměstnavatelé nevyužívají? Čeho se obávají? A jsou tyto obavy oprávněné? Jaké jsou jejich motivace? Představíme Vám příležitosti i předsudky spojené se zaměstnáváním matek s dětmi do 15 let a osob starších 50 let (50+).

#### **Program:**

09:00 Registrace, občerstvení

09:30 Zahájení, přivítání hostů - Karel Havlíček, předseda představenstva AMSP ČR

09:40 Videozdravice evropské komisařky pro spravedlnost, ochranu spotřebitelů a otázky rovnosti pohlaví Věry Jourové

09:45 Představení cílů projektu a klíčových zjištění – Flexicurita jako spojení flexibility a ochrany pracovních míst - Eva Svobodová, generální ředitelka AMSP ČR, koordinátor projektu

10:00 Přístup MPSV k podpoře trhu práce - Jaké kroky podniká aktuálně MPSV pro podporu trhu práce? Jak MPSV konkrétně podporuje flexibilní úvazky (např. sdílená místa)? Jsou nějaké programy na podporu zaměstnanosti matek s dětmi do 15 let a osob 50+? – Ing. Štefan Duháň, ředitel odboru trhu práce, MPSV

10:20 Implementace Flexicurity – zkušenosti z Polska - Polská asociace řemesel (ZRP) – Zajímavosti a zkušenosti z praxe, pro a proti z pohledu zaměstnavatelů i cílových skupin - Norbert Pruszanowski, Andrzej Stepnikowski, ZRP Varšava, zahraniční partner projektu „Implementace přístupů flexicurity“



**OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST**

**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt "Implementace přístupů k flexicurity v malých a středních podnicích (MSP) v podmínkách ČR s využitím zahraniční spolupráce", registrační číslo CZ.1.04/5.1.01/77.00248, je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



**ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH  
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**



Związek  
Rzemiosła  
Polskiego

10:50 Porovnání výsledků šetření implementace přístupů k flexicurity v Polsku a ČR – CAPA a.s., český partner projektu. Diskuse se zahraničním partnerem.

11:00 Přestávka s občerstvením

11:20 Sociálně-psychologické hledisko implementace flexicurity v ČR – klíčová přidaná hodnota realizovaného projektu v ČR. Implementace přístupů k flexicurity v malých a středních podnicích v podmínkách ČR – hlavní výstupy z plošného šetření, individuálních rozhovorů, fokusových skupin a pilotního projektu pro cílové skupiny: zaměstnavatelé, matky s dětmi do 15 let a osoby starší 50 let v ČR – CAPA a.s., český partner projektu „Implementace přístupů flexicurity“ (psychologové v projektu: Miloslav Šolc, Patrik Weiss, Iva Poláčková Šolcová, Aneta Langrová)

12:00 Doporučené legislativní úpravy flexibilních pracovních úvazků, doporučení vlády ČR na daňová zvýhodnění zaměstnavatelů při zavádění flexibilních úvazků, doporučený postup implementace flexicurity v MSP v podmínkách ČR - Markéta Mlezivová, AMSP ČR, specialista-právnick projektů „Implementace přístupů flexicurity“

12:15 – 13:00 přestávka na oběd

13:00 Flexibilní úvazky – pro a proti ze strany zaměstnanců a zaměstnavatelů – výsledky nezávislých průzkumů AMSP ČR a projektu „Implementace přístupů flexicurity“ - Eva Svobodová, AMSP ČR

13:20 Řízení vzdálených pracovníků-kdy a proč práce na dálku (ne)funguje – Michal Martoch, PracenaDalku.cz

13:50 Sdílená pracovní místa a flexibilní formy zaměstnávání – výsledky fokusních skupin výzkumu v projektu METR - Jolana Blažíčková a Michaela Šimečková, Fond dalšího vzdělávání

14:20 Pracovní příležitosti pro osoby 50+ v návaznosti na principy flexicurity

14:50 Přestávka s občerstvením



**OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST**

**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt "Implementace přístupů k flexicurity v malých a středních podnicích (MSP) v podmínkách ČR s využitím zahraniční spolupráce", registrační číslo CZ.1.04/5.1.01/77.00248, je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



**ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH  
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**



Związek  
Rzemiosła  
Polskiego

15:10 Dotační příležitosti v návaznosti na implementaci principů flexicurity – komunitární programy – Vendulka Raymová, AMSP ČR, specialista pro flexicurity projektu „Implementace přístupů flexicurity“

15:25 Další projekty AMSP ČR na podporu prvků flexicurity u zaměstnavatelů (MSP), osob 50+ a matek s dětmi do 15 let – Eva Svobodová, generální ředitelka AMSP ČR

- Projekt pro začínající podnikatele „SVOU CESTOU-Young Business“
- Projekt pro ženy-podnikatelky „PODNIKAVÁ ŽENA“
- Podpora řemesel zejména v mikroregionech „FANDÍME ŘEMESLU“

16:00 Diskuze

17:00 Závěr

**Simultánní tlumočení čeština/polština zajištěno. Účast je bezplatná.**

**Online registrace pro právnické osoby (zaměstnavatele) [ZDE](#).**

**Online registrace pro fyzické osoby (50+, matky s dětmi do 15 let) [ZDE](#).**

Rádi přivítáme Vaše názory a náměty na téma „Flexicurity“. Pojem a cíle flexicurity vymezujeme takto: Pojem „flexicurity“ je složen z anglických slov „FLEXibility“ a „seCURITY“, tj. flexibilita a bezpečnost. Cílem je zlepšit pružnost a spolehlivost vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem s cílem motivovat k aktivnímu, nikoliv pasivnímu chování občana a zaměstnavatele.

**TĚŠÍME SE NA VÁS!**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Projekt "Implementace přístupů k flexicurity v malých a středních podnicích (MSP) v podmínkách ČR s využitím zahraniční spolupráce", registrační číslo CZ.1.04/5.1.01/77.00248, je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.